

Fredmund Malik entwickelte in seinem Managementklassiker „Führen – Leisten – Leben“ sechs Grundsätze wirksamer Führung.

1. Resultate zählen

Nicht wieviel habe ich heute gearbeitet? Sondern: Was habe ich heute erreicht? ist die Frage, die eine Führungskraft stellen muss. Gute Führung ist ergebnisorientiert.

2. Unternehmen first

Auch eine Führungskraft leistet nur einen Beitrag zum Ganzen. Nicht eigene Befindlichkeiten, sondern das Wohl des Unternehmens sind handlungsleitend.

3. Konzentration auf Weniges

Führungskräfte unterliegen immerzu der Gefahr der Verzettlung. Die Fokussierung auf das Wesentliche ist unumgänglich für effektives Management.

4. Stärkenfokussierung

Ergebnisse werden nicht durch Schwächen, sondern durch eigenen Stärken erzielt. Diese gilt es zu suchen, finden und fördern.

5. Vertrauen

Vertrauen ist Grundlage von Motivation und Leistung. Grundlage von Vertrauen sind persönliche Integrität und Vorbildhaftigkeit.

6. Positivität

Eine Führungskraft muss den Blick auf Chancen lenken. In der Schwäche eine neue Stärke zu sehen, eröffnet einen Zugang zu Motivation und Zukunft.